

livelli	paga base	contingenza	premio prod./ i.t.s.	EVR elemento variabile retribuz	e.d.r.	totale mensile	paga oraria	maggioraz. cassa edile (18,50%)	maggioraz. permessi (4,95%)	lavoro straord. feriale (35%)	Mensa (h/giorno)	Trasporto (h./giorno)	contributo Previdenza coop.
8°	2412,99	546,12	469,57	-	10,33	3439,01					4,48		25,00
7° Imp.Extra	2022,90	537,48	403,73	-	10,33	2974,44					4,48		20,20
6° ex Imp. 1^	1737,34	530,98	346,86	-	10,33	2625,51					4,48		18,00
5° ex Imp. 2^	1475,56	525,21	296,82	-	10,33	2307,92					4,48		15,06
5° ex operaio 3° gruppo	8,53	3,04	1,74	-	0,06		13,37	2,47	0,66	18,05	0,56	0,17	0,09
4° ex Imp. 3° gruppo	1321,69	521,70	262,18	-	10,33	2115,90					4,48	1,36	13,96
4° ex operaio 3° gruppo	7,64	3,02	1,57	-	0,06		12,29	2,27	0,61	16,59	0,56	0,17	0,08
3° ex Imp. 3^ categ.	1229,41	519,54	242,64	-	10,33	2001,92					4,48	1,36	12,94
3° ex operaio specializz.	7,11	3,00	1,47	-	0,06		11,64	2,15	0,58	15,71	0,56	0,17	0,07
2° ex Imp. 4^ categ.	1103,92	516,63	218,74	-	10,33	1849,62					4,48	1,36	11,64
2° ex operaio qualificato	6,38	2,99	1,33	-	0,06		10,76	1,99	0,53	14,53	0,56	0,17	0,07
1° ex operaio comune	5,58	2,97	1,20	-	0,06		9,81	1,81	0,49	13,24	0,56	0,17	0,06

In data 03/03/2022 è stato rinnovato il c.c.n.l. dell'Edilizia Industria e delle Cooperative, con decorrenza dal 01/03/2022 e fino al 30/06/2024.

Sono state previste 2 tranches di aumento: la prima a decorrere dal 01/03/2022 e la seconda dal 01/07/2023

Dal 01/10/2022 il contributo APE dovrà essere versato su un minimo di 140 ore. Tale contributo minimo sarà elevato a 150 ore dal 01/10/2023 e a 160 ore dal 01/10/2024.

Il **contratto integrativo** vigente prevede inoltre:

Per la **RETE EXTRAURBANA** verrà rimborsato il costo dell'abbonamento sino alla cifra massima di € 47,00 - **INDENNITA' DISAGIO**: 8% della paga oraria per il personale che si rende reperibile - il 5% per l'uso del martello elettrico - il 15% per gli addetti alla sabbiatura - il 10% per chi utilizza l'idropulitrice

Agli operai in trasferta spetta una diaria del 10% da calcolarsi su paga base, ex indennità di contingenza e indennità territoriale di settore, oltre al rimborso delle spese di viaggio.

Agli impiegati in trasferta spetta un'indennità giornaliera del 15% sull'ammontare del vitto e, in caso di pernottamento, anche dell'alloggio, oltre a un rimborso a piè di lista delle stesse

In caso di **MALATTIA BREVE** (inferiore a 6 giorni) la Cassa Edile erogherà € 36,00 per ogni giorno dei primi 3 e per una sola volta nell'anno solare.