

**CGIL**



# **PRESENTI OGNI GIORNO PER DECIDERE DI GOVERNARE IL CAMBIAMENTO E NON SUBIRLO**

## **ELEZIONI RSU WEBUILD S.P.A.**

**18 e 19 GIUGNO**  
dalle 10 alle 12 - Via Dataria

**23 24 25 GIUGNO**  
dalle 10 alle 12 - Via Bona

È da qui che vogliamo ripartire. Da una promessa semplice, ma concreta.

Questa è l'occasione per stabilire chi rappresenterà il percorso futuro nella nostra azienda.

Noi crediamo che sia fondamentale presentarsi ai tavoli aziendali non solo con richieste, ma con dati e sondaggi interni raccolti tra i colleghi, con la proposta di soluzioni che dimostrino come il benessere dei lavoratori coincida con l'interesse e la produttività dell'azienda.

**I NOSTRI  
CANDIDATI**

- Stefania VITI**
- Alessandro ONESTI**
- Fortunato ARTUSO**
- Armando CICALA**

**CGIL**



# LE NOSTRE PROPOSTE



## **WELFARE AZIENDALE E BUONI PASTO**

Implementare le piattaforme di welfare (spese scolastiche, assistenza familiare per anziani, bambini e persone non autosufficienti), e aumentare il valore del buono pasto facendo approfondimenti sulle necessità dei lavoratori, analizzando il potere d'acquisto delle diverse sedi aziendali.



## **FLESSIBILITÀ ORARIA E SMART WORKING**

Obiettivi, flessibilità, fiducia: le parole chiave per strutturare accordi solidi sul lavoro agile, aumentando a 10 giorni/mese la fruizione e renderla flessibile nei 12 mesi, per predisporre riposi compensativi o indennità alternative a fronte del superamento delle 40 ore lavorative, e per migliorare la gestione dell'orario di lavoro da parte del dipendente.



## **IL VALORE DEL LAVORATORE: DEFINIZIONE DI PERCORSI PROFESSIONALI E FORMATIVI**

Non solo la formazione obbligatoria, ma percorsi mirati di crescita professionale, specialmente in questo momento di transizione verso una nuova era tecnologica dovuta all'implementazione dell'intelligenza artificiale e dell'automazione dei processi, per governare il futuro delle nuove tecnologie e non subirle.

Quindi, aumentare la motivazione e la consapevolezza dei lavoratori di WeBuild ad avere fiducia nella propria azienda attraverso: percorsi che investano sul personale interno promuovendone la crescita manageriale e individuale, identificazione dei ruoli per coprire posizioni di leadership future, definizione di mappature interne su posizioni vacanti, stabilire dei chiari percorsi professionali e aiutare lo sviluppo di nuove competenze.

**CGIL**



# LE NOSTRE PROPOSTE



## **PREMIO DI RISULTATO (PDR) E JOB DESCRIPTION**

Valorizzare il contributo effettivo delle funzioni e contrattare indicatori (KPI) misurabili, trasparenti e condivisi per il facile riconoscimento del lavoro svolto su progetti sospesi, complessi o non immediatamente produttivi.

Fare accordi che determinino chiaramente l'inquadramento e il livello contrattuale per individuare il valore delle reali mansioni svolte e stabilire la responsabilità del lavoratore rispetto alla propria attività lavorativa.



## **CURA DELLA PERSONA E BENESSERE SOCIALE**

Conciliare le responsabilità professionali con la vita privata, la salute e il tempo libero dei propri dipendenti deve essere la priorità per WeBuild. Vogliamo che la nostra azienda coltivi il talento e si prenda cura dei suoi dipendenti attraverso azioni di valutazione dei carichi di lavoro che misuri lo stress lavoro-correlato, per arrivare a introdurre correttivi a supporto della persona e poter agevolare l'equilibrio nei rapporti con i colleghi e con l'ambiente esterno, facendoli sentire parte integrante e valorizzata dell'azienda.

**PRESENTI OGNI GIORNO  
PER DECIDERE DI GOVERNARE  
IL CAMBIAMENTO E NON SUBIRLO**

**CGIL**



**ROMA E LAZIO**

# **PERCHÈ VOTARE LA FILLEA CGIL**

Per rafforzare la volontà di avere un ruolo attivo nella gestione del lavoro, per costruire un ambiente lavorativo sempre migliore, per portare sui tavoli di trattativa la voce di tutti i lavoratori e soprattutto per investire nel capitale umano.

Il voto alla Fillea CGIL è l'occasione per scegliere chi governerà l'andamento futuro nella discussione tra azienda e lavoratori, senza lasciare spazio alle ambiguità: decidere il processo e non subirlo.

Con il voto ai candidati della Fillea CGIL non solo si sceglie che i diritti acquisiti nel tempo verranno difesi e confermati, ma si decide di migliorarli attraverso i processi che proporremo all'azienda, perché tanti diritti sono ancora da conquistare!

Il voto alla Fillea CGIL è per chi vuole investire nel capitale umano per migliorare il presente e costruire il futuro insieme, con serietà e determinazione.

**PRESENTI OGNI GIORNO  
PER DECIDERE DI GOVERNARE  
IL CAMBIAMENTO E NON SUBIRLO**